

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Дом детского творчества»

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
Учреждения  
Протокол от 06.06.2017 № 3

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБОУДО «ДДТ»  
от 03.07.2017 № 158

**Положение  
о структурном подразделении – «Отдел социальной направленности»**

Сосновый Бор  
2017

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о структурном подразделении «Отдел социальной» (далее – Положение) муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с требованиями части 1 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устава Учреждения.

1.2. Данное структурное подразделение (далее - Отдел) объединяет педагогов дополнительного образования детских творческих объединений преимущественно социальной направленности.

1.3. Детские объединения располагаются в помещениях Учреждения, а также на базе общеобразовательных организаций города, в которых Учреждение имеет право ведения образовательной деятельности. С общеобразовательными организациями на каждый учебный год Учреждение заключает договор.

1.4. Педагогические работники Отдела осуществляют образовательную деятельность в соответствии с уставом Учреждения, локальными актами, регламентирующими эту деятельность и настоящим Положением.

## **2. Задачи работы Отдела**

2.1. Развитие мотивации личности ребенка к познанию и творческой деятельности через реализацию дополнительных общеразвивающих программ.

2.2. Удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся в художественно-эстетическом, нравственном и интеллектуальном развитии.

2.3. Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья учащихся.

2.4. Организация предоставления дополнительного образования во внеучебное время детям преимущественно в возрасте от 6 до 18 лет.

## **3. Функции и полномочия Отдела**

3.1. Для организации работы детских объединений педагоги к началу учебного года представляют в Экспертный совет Учреждения дополнительные общеразвивающие программы по направлению деятельности детского объединения и обеспечивают методическое сопровождение образовательного процесса.

3.2. Педагоги Отдела самостоятельно комплектуют детские объединения в соответствии с Планом сети Учреждения, с возрастом детей, годом обучения, дополнительной общеразвивающей программой.

3.3. Комплектация детских объединений проходит как на бюджетной, так и на платной основе. Перечень и тарифы на дополнительные платные образовательные услуги (Прейскурант) утверждаются постановлением администрации Сосновоборского городского округа. При реализации дополнительных общеразвивающих программ на платной основе Учреждение заключает договор с родителями (законными представителями) по установленной форме.

3.4. Наполняемость групп, формы обучения, формы проведения занятий, режим работы детских объединений определяются в соответствии с Правилами внутреннего распорядка обучающихся и другими локальными нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность Учреждения.

3.5. Занятия в Учреждении проводятся в соответствии с Учебным планом, годовым календарным графиком к каждой дополнительной общеразвивающей программе и расписанием. Расписание занятий составляется с учетом санитарно-гигиенических требований, оптимальной нагрузки для учащихся, объемом дополнительной общеразвивающей программы.

3.6. В каникулярное время детские объединения работают в соответствии с расписанием работы на каникулах.

3.7. Дополнительная общеразвивающая программа педагога включает комплекс образовательных технологий, способствующих разностороннему гармоничному развитию личности учащихся.

3.8. Педагоги Отдела ведут работу по совершенствованию и пополнению учебно-методического комплекса, направленную на улучшение качества дополнительных общеразвивающих программ.

3.9. Педагоги Отдела анализируют результаты образовательной деятельности в детском объединении и прогнозируют дальнейшие пути развития. Результаты освоения дополнительной общеразвивающей программы педагог представляет в виде диагностики, по результатам которой, учащимся, закончившим с отличием полный курс программы, выдается Свидетельство установленного образца в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

3.10. Результат работы детского объединения предъявляется в виде участия обучающихся в выставках, выступлениях, конкурсах, фестивалях различного уровня.

3.11. Педагоги Отдела совершенствуют свое педагогическое мастерство, обучаясь на курсах повышения квалификации, участвуя в работе семинаров, конференций, круглых столов; принимая участие в различных конкурсах.

3.12. Для реализации поставленных задач педагоги Отдела взаимодействуют с другими Отделами Учреждения, общеобразовательными организациями, организациями дополнительного образования.

#### **4. Участники образовательных отношений в Отделе, их права и обязанности**

4.1. Участниками образовательных отношений в Отделе являются: учащиеся в детских объединениях, педагоги Отдела, родители (законные представители) учащихся.

4.2. Прием и отчисление учащихся в детское объединение регламентируется в соответствии с Положением о порядке приема и отчисления обучающихся.

4.3. Права, обязанности и ответственность учащихся определяются уставом Учреждения и Правилами внутреннего распорядка обучающихся.

4.4. Права и обязанности педагогических работников закреплены в уставе Учреждения, Правилах внутреннего трудового распорядка, Коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом Учреждения, трудовых договорах работников с работодателем и должностных инструкциях.

4.5. К педагогической деятельности в Отделе допускаются работники, имеющие профессиональное образование или соответствующую подготовку, отвечающую требованиям квалификационных характеристик и Трудового законодательства Российской Федерации.

4.6. Педагоги Отдела в своей работе имеют право пользоваться мебелью и специальным оборудованием, закрепленным за детским объединением, и несут материальную ответственность за сохранность имущества.

4.7. Педагоги имеют право привлекать дополнительные денежные средства для улучшения материально-технической базы детского объединения и несут ответственность за использование дополнительных денежных средств, получаемых в виде благотворительного взноса от родителей

(законных представителей) и привлекаемых спонсоров. Все дополнительные денежные средства в установленном порядке оформляют через бухгалтерию Учреждения целевым назначением в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

4.8. Родители (законные представители) имеют право присутствовать на занятии педагога при его согласии и вносить предложения по работе детского объединения, направленные на улучшение качества предоставляемой педагогом услуги.

## **5. Структура и управление Отделом**

5.1. В структуру Отдела входят детские творческие объединения преимущественно художественной направленности.

5.2. Руководство Отделом осуществляет заведующий Отделом, назначаемый приказом директора Учреждения.

5.3. Педагогический состав Отдела комплектуется на начало учебного года и утверждается приказом директора Учреждения.

5.4. Формой самоуправления в Отделе является Педагогический совет, компетенции, структура, сроки полномочий определяются уставом Учреждения.

5.5. Материальное стимулирование педагогов Отдела за качество работы, напряженный труд и высокую результативность производится в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников Учреждения.

5.6. Контроль за деятельностью работы Отдела осуществляет непосредственно заместитель директора по учебно-воспитательной работе и директор Учреждения.

## **6. Ответственность работников Отдела**

6.1. Заведующий Отделом несет ответственность за качественное выполнение задач, поставленных перед Отделом в соответствии с должностными обязанностями и уставом Учреждения.

6.2. Педагоги Отдела несут ответственность за выполнение дополнительных общеразвивающих программ и качество предоставляемой образовательной услуги в соответствии с должностными обязанностями и уставом Учреждения.