



Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного
образования
«Дом детского творчества»
(МБОУДО «ДДТ»)

Солнечная ул., д.25а, Сосновый Бор,
Ленинградская область, 188540

Тел./факс (81369) 4-24-68

E-mail: ddt@sbor.net

http://ddt.edu.sbor.net

ОКПО 56931360, ОГРН 1024701761545

ИНН/КПП 4714014398/472601001

05.10.2018г. №496

На № _____ от _____

**Пояснительная записка
к отчету о выполнении муниципального задания на 2018 год за III квартал 2018 года**

I. Основная деятельность учреждения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Указать конкретные показатели, конкретные мероприятия и их количественные характеристики
1	2	3	4
1.	Качество и общедоступность дополнительного образования	1.1. Соответствие деятельности УДО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов и объективных жалоб) 1.2. Комплектование в соответствии с муниципальным заданием 1.3. Сохранность контингента 1.4. Проведение общегородских массовых мероприятий	Деятельность МБОУДО «ДДТ» соответствует действующему законодательству. Предписания и жалоба надзорных органов в отчетный период отсутствуют. Комплектование контингента в соответствии с муниципальным заданием (план по МЗ - 1250 чел.) 31.07.2018 г. – 1250 чел. 31.08.2018 г. – 1250 чел. 30.09.2018 г. – 1250 чел. Ср. значение – 1250 чел. Сохранность контингента 100% • «Дом окнами в детство» - день открытых дверей, театрализованный праздник для жителей города по адресу: ул. Красных Фортиков, д.37, ул. Молодёжная, 24а мастер-классы по ИЗО и ДПИ: 2 мероприятия / 100 участников; • Муниципальный этап Всероссийского творческого конкурса «Слава Созидателям» по инициативе Общественного совета Госкорпорации «Росатом»: 1 мероприятие / участников/26 видеороликов Итого: 3 мероприятия / 126 участников

		1.5. Удовлетворенность граждан качеством образования и доступностью предоставления услуг в УДО	В III квартале проведен мониторинг удовлетворенности качеством образования и доступностью предоставления услуг в учреждении, в анкетировании родителей приняло участие – 120 человек. Удовлетворенность качеством образования - 93%
		1.6 Объем муниципальной услуги	В 3 квартале 2018 года 12146 человеко-часов
2.	Социализация	2.1. Организация каникулярного отдыха	Организована работа детских объединений Дома детского творчества: 3 педагога/40 человек; Организована работа педагогов на базе ДОЛ «Чайка»: 3 педагога/ 60 детей Итого: 6 педагогов / 100 человек.
		2.2. Работа с одаренными детьми	С сентября 2018 года по 1 индивидуальной программе углубленного уровня занимается 2 одаренных ребенка и по 7 программам углубленного уровня в 9 творческих группах занимаются 91 человек. Всероссийские конкурсы: • III Всероссийский детский фестиваль народной культуры «Наследники традиций» 1участник/ 1 призер Итого: 1мероприятие/ 1участник/ 1 призер
		2.3. Динамика количества призеров и победителей олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований	Всего в III квартале 2018 года, обучающиеся детских объединений приняли участие в 1 мероприятии Всероссийского уровня: 1 мероприятие/1участник/1 призер.
		2.4.Привлечение в детские объединения детей, стоящих на учете в ОДН	Анализ контингента обучающихся, выявление детей группы риска
		2.5. Работа с подростками	➤ Российское движение школьников мероприятий 9 / 117 участников - Всероссийский конкурс социальной рекламы «Новый Взгляд»: 1 мероприятие/6 участников; - Всероссийский конкурс «В фокусе»: 1 мероприятие/ 1 участник; - летние смены РДШ в лагере «Молодежный»: 1 мероприятие/ 8 участник. - Всероссийский конкурс «В парке будущего»: 1 мероприятие/1 участник/ 1 призер; - конкурс РОСАТОМ «Улыбки детские любимых городов»: 1 мероприятие /5 участников; - городской конкурс социальных проектов в рамках летней кампании: 1 мероприятие / 6 участников; - первый городской фестиваль красок Холи "Город ярких людей": 1 мероприятие/50 участников - муниципальная акция (Всероссийская акция «Классное собрание» в рамках празднования Дня знаний) - встреча лидеров ученического самоуправления и активистов РДШ с лидерами комсомольского движения города Сосновый Бор:1 мероприятие/ 40 участников; Всего: 9 мероприятия / 117 участников: ➤ Центр патриотического воспитания 3 мероприятия /110 участников • Клуб «Юный патриот» военно-патриотической направленности: – Встреча в рамках Всероссийского проекта «Диалоги с героями»: 1 мероприятие / 40 участников • «Клуб общения Трёх поколений»: – Встреча с ветеранами системы образования: 1 мероприятие/40 участников; • Городской обучающий семинар по работе школьных СМИ по теме вводное занятие «Работа школьных СМИ», в рамках в городского проекта «Наш формат»: 1 мероприятие/ 30 участников; Всего: 3 мероприятия/ 110 участников. ➤ Организация, проведение и участие казачьего кадетского класса им. Б.П. Крамарова в

			<p>массовых мероприятиях - 3 мероприятия /48 участников:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Участие в мероприятиях, посвящённых «Дню памяти жертв терроризма»: 1 мероприятие/ 14 участников; ○ Участие в торжественном митинге, посвященном 77 годовщине со дня образования Ораниенбаумского плацдарма. Мемориал «Берег Мужественных» на реке Воронка: 1 мероприятие/14 участник; <p>Всего: 2 мероприятия/48 участников</p> <p>➤ Мероприятия, направленные на развитие лидерских качеств Подростков - 1 мероприятие / 40 участников</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Встреча лидеров ученического самоуправления и активистов РДШ с лидерами комсомольского движения города Сосновый Бор, встреча была посвящена 100 - летию комсомола и прошла в рамках городского проекта Мой успех, успех моей команды: 1 мероприятие/40 участников <p>Всего: 1 мероприятие/40 участников</p> <p>➤ Городской Штаб трудовых оздоровительных лагерей старшекласников «Ровесник – ровеснику»:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Участие в областном «Слете трудовых объединений старшекласников»: лагерь ТОЛ «Ритм Жизни» МБОУ «СОШ №7» - победитель городского слета трудовых оздоровительных лагерей «Трудовое лето – 2018»: 1 мероприятие/8 участников /8 призеров; ● Реализация социального проекта «Город ярких людей» Трудового Оздоровительного Лагеря «ОМОН», МБОУ «Лицей №8». Проект стал победителем конкурса, который был объявлен администратором проекта «Мой Сосновый Бор» <p>Всего: 1 мероприятие/100 участников</p> <p>➤ Выставки: 8 мероприятий/ 200 участников;</p> <p>➤ Экскурсии: нет;</p> <p>➤ Праздники: 5 мероприятий/100 участников</p> <p>Всего: 13 мероприятий/ 300 участников.</p>
3.	Создание условий для осуществления образовательного процесса и сохранения здоровья обучающихся:	3.1.Безопасность участников ОП (отсутствие травматизма)	Во II квартале 2018 года в учреждении - травматизм отсутствует
		3.2.Организация работы персонала, пропускной режим	В учреждении организован пропускной режим
		3.3. Сохранность здоровья, организация работы с детьми с ОВЗ	Расписание работы в детских объединениях соответствует САНПиНам. В детских объединениях педагоги используют чередование различной деятельности с физкультминутками, используя методические рекомендации по сохранению и укреплению здоровья «Будущее для всех». Дети с ОВЗ занимаются в группах ИЗО и ДПИ.
		3.4.Эстетические условия внутренних помещений ОУ	Эстетическое оформление помещений – на должном уровне
4.	Эффективность управленческой деятельности	4.1.Обеспечение информационной открытости учреждения (работа сайта, мониторинги, работа с родительской общественностью и т. д.)	Сайт постоянно обновляется. Представление об устранении нарушений Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 29.08.2018 №07-63/139-2018
		4.2.Эффективность органа общественного	В III квартале 2018 года на родительских собраниях рассматривались актуальные вопросы работы

		управления	детских объединений и учреждения в целом.
		4.3. Инновационная деятельность, опытно-экспериментальная работа	<ul style="list-style-type: none"> • оформление методических материалов педагогов д/о на электронных носителях (CD, DVD); • подготовка методических материалов на сайт МБОУДО «ДДТ»; • подготовка детей ОУ города и МБОУДО «ДДТ» к конкурсным мероприятиям различного уровня; • индивидуальные консультации для педагогов города и области по созданию творческих и исследовательских проектов по направлению деятельности.
		4.4. Организационно-методическая работа на городском уровне по направлению УДО	<ul style="list-style-type: none"> • Организационно-методическое сопровождение по профилю работы учреждения: • Методическое сопровождение педагогических работников в подготовке к конкурсам профессионального мастерства различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> - подготовка и размещение материалов Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (заочный этап) • Инструктивно-методический семинар с методистами и старшими воспитателями дошкольных образовательных учреждений в формате круглого стола в рамках сетевого взаимодействия учреждений дополнительного и дошкольного образования: «Использование потенциала педагогов дополнительного образования в развитии творческих способностей детей дошкольного возраста»: 1 мероприятие/20 участников ➤ Организационно-методическое сопровождение воспитательной работы в едином образовательном пространстве города • Посещение мероприятий воспитательного характера: <ul style="list-style-type: none"> - Областной Слет трудовых объединений: 1 мероприятие / 2 участника; - Социальный проект «Город ярких людей»: 1 мероприятие/5 участников - Методическое сопровождение педагогических работников воспитательных служб: индивидуальные консультации: 2 консультации/2 участника; ➤ Информационно-аналитическая деятельность: <ul style="list-style-type: none"> - городской конкурс социальных проектов «Есть идея!» в рамках городского проекта «Мой успех - успех моей команды»; - городской фестиваль детской песни «Я люблю, тебя Россия!» в рамках городского проекта «Мы - граждане России»; - городской конкурс социальной рекламы «Коротко, но в точку»; - городской конкурс лидеров ученического самоуправления «Я -ЛидерУС» в рамках городского проекта «Мой успех - успех моей команды»; ➤ Организационно-методическое сопровождение работы со средствами массовой информации и общественностью города и области <ul style="list-style-type: none"> - городской обучающий семинар по работе школьных СМИ по теме вводное занятие «Работа школьных СМИ», в рамках в городского проекта «Наш формат»»: 1 мероприятие/20 участников; - Работа с представителями городских СМИ (Газета «Маяк», СТВ, ЦОИ ЛАЭС, радиостанция «Балтийский берег», пресс-центр городской администрации) и отделом по молодежной политике и спорту по организации и проведению городского конкурса школьных и студенческих СМИ «Наш голос».
		4.5. Участие в конкурсах профессионального мастерства, проектной деятельности, конференциях	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в круглом столе по итогам работы жюри областного слета-конкурса трудовых отрядов (ГБОУДОД «Центр «Ладога»). • Участие в совещаниях педагогических работников социально – педагогической и художественной направленности.

**II. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)**

№ п/ п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Указать конкретные показатели, конкретные мероприятия и их количественные характеристики
1	2	3	6
1.	Своевременность и качество представления бухгалтерских отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений	1.1. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Сроки предоставления сведений, бухгалтерских отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности и статистической отчетности соблюдены .
		1.2. Качество предоставления бухгалтерской отчетности	Предоставленная бухгалтерская отчетность соответствует всем общепринятым принципам учета.
2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания	2.1. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженности отсутствуют .
		2.2. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок.	Нарушения финансово-хозяйственной деятельности, приведшие к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленные в ходе проверок отсутствуют .

**III. Деятельность учреждения
(руководителя), характеризующая кадровую политику**

№ п/ п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Указать конкретные показатели, конкретные мероприятия и их количественные характеристики
1	2	3	6
1.	Укомплектованность штатного расписания учреждения персоналом на начало календарного (учебного) года	1.1. Доля вакантных должностей в общей численности работников по штатному расписанию (не более 5%), коэффициент текучести кадров (не более 3% от численности персонала работников).	Укомплектованность штатного расписания – 95% Коэффициент текучести кадров – 3%

2.	Привлечение молодых специалистов на начало календарного (учебного) года	2.1.Соотношение молодых специалистов (до 30 лет) к персоналу работников учреждения (от 55 лет и старше)	4 чел./15 чел. В процентах:26 %
3.	Соблюдение соотношения средней заработной платы	3.1.Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствии с региональной «дорожной картой»	Средняя заработная плата педагогических работников: - 3 квартал – 43807,90 Июль – 42828,60 Август – 42905,3 Сентябрь – 45447,8 Средняя заработная плата за 9 месяцев 43157,8
4.	Ведение учетно-кадровой политики	4.1. отсутствие обоснованных жалоб и заявлений со стороны работников учреждения на несвоевременное оформление документов, связанных с их трудовой деятельностью в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права; отсутствие претензий (представлений, предписаний, актов) со стороны контролирующих органов, в части, касающейся трудовых отношений между работником и работодателем.	Жалобы и заявления со стороны работников учреждения на несвоевременное оформление документов, связанных с их трудовой деятельностью в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права, отсутствуют. Претензии (представления, предписания, акты) со стороны контролирующих органов, в части, касающейся трудовых отношений между работником и работодателем, отсутствуют.
5.	Обучение, повышение квалификации	5.1.Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, установленных законодательством	Сроки повышения квалификации работников учреждения, установленных законодательством, соблюдены.

Директор МБОУДО «ДТ»

Д.В. Попова