**Утверждено**

**Приказом МБОУДО «ДДТ»**

**от 01.096.2016 № 206**

**План внедрения профессионального стандарта**

**«Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист»**

**(педагогическая деятельность дополнительного образования детей и взрослых)**

**в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» до 2020 года**

**Цель:** Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2017 г.

**Задачи**:

1. Разработка нормативной базы учреждения для функционирования учреждения в условиях профессионального стандарта.
2. Организация повышения квалификации педагогических работников в МБОУДО «ДДТ» в соответствии с требованиями профстандарта.
3. Совершенствование системы аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических работников на основе профессионального стандарта.
4. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
5. Повышение престижа профессии педагога.

| **Мероприятие** | **Предполагаемый результат** | **Ответственный** | **Срок исполнения** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог». Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог-организатор», «Методист»
 | Приказ  | Администрация  | Сентябрь 2016 г. |
| 1. 2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:
* организация обсуждения на педагогических, методических советах, совещаниях при директоре, совещаниях в отделах
* размещение информации на стендах, сайте Учреждения
 | Протоколы педагогических советов, совещаний при директоре, совещаний в отделахРазмещение профессионального стандарта на сайте | Члены рабочей группы | Сентябрь 2016 г. – май 2017 г. |
| 3.Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов Учреждения в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников  | Новые редакции документов: - Устав (2018 год);- коллективный договор (2019 год); - правила внутреннего трудового распорядка (2019 год)  | АдминистрацияЧлены рабочей группы | 2018 – 2019 гг. |
| 1. Ознакомление педагогических работников МБОУДО «ДДТ» с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты
 | Протоколы собраний и совещаний | Администрация Члены рабочей группы | По мере необходимости |
| 1. Ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с внесенными изменениями в локальные акты учреждения
 | Протоколы родительских собраний | Администрация  | По мере необхоимости |
| 6.Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы МБОУДО «ДДТ» (организация внутренней системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с профессиональным стандартом | Разработка и реализация программы работы методической службы - планирование обучающих семинаров для педагогических работников учреждения | КМС | Сентябрь 2018 |
| 7. Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического совета, определение возможности их преодоления на уровне Учреждения | Рекомендации по преодолению затруднений. Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционого обучения и т.д.  | КМС | При необходимости |
| 8.Составление Программы профессионального развития педагогов Учреждения на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»  | Программы профессионального развития педагогов | АдминистрацияЧлены рабочей группы | 2018 |
| 1. Организация получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования в виде курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки для обеспечения соответствия компетентности работника требованиям профессионального стандарта
 | Соответствие компетентности работника требованиям профессионального стандарта | КМС | 2016 год – 20% педагогических работников;2017 год – 40% педагогических работников;2018 год – 60% педагогических работников;2019 год – 80% педагогических работников;2020 год – 100% педагогических работников |
| 1. Разработка плана повышения квалификации работников учреждения
 | План повышения квалификации работников учреждения | КМС | 2 раза в год, корректировка при необходимости |
| 11.Организация и проведение семинаров для педагогических работников МБОУДО «ДДТ» и консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта | Информирование об изменениях процедуры аттестации.  | Администрация | Семинары 2 газа в год, консультативно-методическая помощь – оперативно, по мере необходимости |
| 12.Организация и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности  | Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям | Аттестационная комиссия учреждения | По мере необходимости |
| 1. Организация сопровождения молодых педагогов, системы наставничества в Учреждении
 | Программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта. Определение наставников, приказом Учреждения | Администрация Педагоги | 2016-2020 год |
| 1. Организация участия педагогических работников профессиональных Всероссийских, региональных, областных и муниципальных конкурсах.
 | Стимулирование  педагогических работников к эффективной образовательной деятельности, выявление  и распространение успешного педагогического  опыта.   | Администрация | постоянно |
| 1. Размещение информационных статей на сайте МБОУДО «ДДТ», СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогических работников.
 | Статьи в СМИ, на сайтах | Администрация | постоянно |

Исп. Лобанова Н.В.

Методист МБОУДО «ДДТ»